



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

п.Тикси

« 15 » июня 2015 года № 31

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования МО «Булунский улус (район)» РС (Я)

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 09 сентября 2014 года №310 «О мерах по реализации в 2014 году Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы, приказа Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года №01-16/4920 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия) (в ред. от 27.12.2012 №01-16/5873, от 18.01.2013 №01-16/83, от 10.09.2013 №01-16/2491, от 29.11.2013 №01-16/3382, от 01.10.2014 №01-16/4126) постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных организаций образования МО «Булунский улус (район)» РС (Я) согласно приложению.
2. Признать утратившими силу:
 - 2.1. Постановление Управляющего администрацией МО «Булунский улус (район)» от 15.07.2010 года №30 «Об утверждении положения об оплате работников муниципальных образовательных учреждений Булунского улуса Республики Саха (Якутия)».
 - 2.2. Постановление Главы МО «Булунский улус (район)» от 26.11.2012 года №68 «Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Булунский улус (район)».
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте МО «Булунский улус (район)» и на официальном сайте МКУ «Управление образования».
5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Мартынову Р.Е.

Глава МО «Булунский улус (район)»:



К.Н. Шахурдин

**Положение
об оплате труда работников муниципальных организаций образования МО
«Булунский улус (район)» РС (Я)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных организаций образования МО «Булунский улус (район)» РС(Я) (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года №372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;

- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2012 года №383 «О мерах по реализации в 2012-2013 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы».

- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

• от 5 мая 2008г. №216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;

• от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

• от 29 мая 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

• от 30 сентября 2008 года №522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;

• от 6 октября 2008 года №537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;

• от 14 октября 2008 года №563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;

• от 3 декабря 2008 года №683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».

- Приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29 октября 2012 года №01-16/4920 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования Республики Саха (Якутия) (в ред. от 27.12.2012 №01-16/5873, от 18.01.2013 №01-

16/83, от 10.09.2013 №01-16/2491, от 29.11.2013 №01-16/3382, от 01.10.2014 №01-16/4126).

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и бюджета МО «Булунский улус (район)» РС(Я):

- предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных организаций и учреждений;

- предоставленных муниципальным бюджетным организациям в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ);

- централизованных главным распорядителем средств и используемых организациями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- повышающие коэффициенты к окладам;

- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);

- условия оплаты труда руководителей организаций, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;

- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Перечень должностей отнесенных к профессиональной квалификационной группе:

1.4.1. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров.

1.4.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности в соответствии с перечнем, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

1.4.3. Отнесение работников к профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих производится в соответствии с приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной

должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. В малокомплектных общеобразовательных организациях, а также в общеобразовательных организациях до 110 учащихся рекомендуется применять отраслевую систему оплаты труда.

1.8. Примерное Положение о премировании работников муниципальных организаций образования приведено в приложении №6 к настоящему Положению.

1.9. В муниципальном казенном учреждении «Управление образования» МО «Булунский улус (район)» Республики Саха (Якутия) рекомендуется применять отраслевую систему оплаты труда.

1.10. Фонд оплаты труда в муниципальных организациях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных организаций, размеров субсидий, предоставленных бюджетным организациям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели, объемов средств, централизованных главным распорядителем бюджетных средств и используемых организациями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем организации в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников данной организации.

Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются организацией в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике

Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

2.1. Фонд оплаты труда организации формируется в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) от 18.06.2009 717-3 №321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях».

2.2. При распределении фонда оплаты труда в общеобразовательных организациях отдельно выделяется:

- фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия с учащимися на дому;
- фонд оплаты труда работников интернатов при школе;
- фонд оплаты труда работников, обслуживающих собственные котельные.

2.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости¹.

¹ Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков и подготовку к ним. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в

За счет средств общей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается каждой образовательной организацией самостоятельно в пределах объема средств, рассчитанного по нормативу.

2.4. За счет средств специальной части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата:

- доплат компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда;

- компенсационных выплат за выполнение работы не входящей в круг основных обязанностей работников;

- надбавок за педагогический стаж работы;

- доплат за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия;

- за работу в организациях, являющихся экспериментальными площадками федерального, республиканского и муниципального значения;

- за работу в сельской и (или) арктической местности;

- за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов по профилю углубления;

- повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных организаций общего образования, осуществляющим учебный процесс;

- персонального повышающего коэффициента.

2.5. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии по результатам работы.

2.6. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = O_1 + (O_1 \times \sum q) + (100 \text{ рублей} \times 18 \text{ часов} \times \text{количество часов по предмету в неделю}),$$

где:

O - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

O_1 - оклад педагога на часы;

q – сумма повышающих коэффициентов

$$O_1 = C_{\text{тп}} \times U \times K_{\text{гр}} \times П \times 4,34$$

$C_{\text{тп}}$ - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

U - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

$K_{\text{гр}}$ - коэффициент деления на группы;

$П$ - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;

4,34 – количество недель в месяце.

$$\sum q = (K_{\text{кв}} + K_{\text{приор}} - 1), \text{ где}$$

соответствии с должностными обязанностями: проведение консультаций и дополнительных занятий с учащимися, техника безопасности, обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся в период образовательного процесса.

$K_{кв}$ – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
 $K_{приор}$ -- повышающий коэффициент за приоритетность предмета;

2.7. Сумма доплат рассчитывается по следующей формуле:

$$D = O \times \sum v_i + \sum a_j, \text{ где}$$

D – сумма доплат;
 O – оклад педагога осуществляющего учебный процесс;
 v_i – повышающие коэффициенты;
 a_j – доплаты, установленные в абсолютной сумме

2.8. Зарплатная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$З_б = (O + D) \times PP$$

$З_б$ – базовая зарплатная плата педагога;
 O – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;
 D – сумма доплат;
 PP – выплаты по районному регулированию.

2.9. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$C_{ТП} = \frac{\Phi O T_o / k_{ср.кат} \times 245}{(a_1 v_1 + a_2 v_2 + \dots + a_{11} v_{11}) \times 365}, \text{ где}$$

$C_{ТП}$ – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

« $\Phi O T_o$ – общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

$K_{ср.кат.}$ – коэффициент средней квалификационной категории по организации, который рассчитывается как частное от деления суммы коэффициентов за квалификационную категорию учителей по организации на фактическое количество учителей».

a_1 – количество учащихся в первых классах и т.д.;

v_1 – количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательной организацией при исчислении заработной платы, соответственно и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.10. Общеобразовательная организация самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Повышающий коэффициент за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах: 1-я группа – 1,15; 2-я группа – 1,10; 3-я группа – 1,00.

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе – не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I - IV классов считается как отдельный предмет.

2.11. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных организаций общего образования* устанавливается в следующих размерах:

- 1,70 – высшая квалификационная категория;
- 1,40 – первая квалификационная категория;
- 1,15 – вторая квалификационная категория;
- 1,15 – соответствие занимаемой должности.

*в соответствии с перечнем типов образовательных организаций общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных организаций общего образования».

2.12. Коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

- 1,0 – если класс не делится на группы;
- 2,0 - при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах и до 13 человек – в городах;
- 1,78 - при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах и 14 человек – в городах;
- 1,67 – при количестве учащихся 15 человек – в городах;
- 1,56 – при количестве учащихся в группах 9 в сельских населенных пунктах и 16 – в городах;
- 1,5 – при количестве учащихся в группах от 10 и выше в сельских населенных пунктах и от 17 и выше – в городах.

2.13. Компенсационные выплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

Наименование доплаты	руб. в месяц
за классное руководство: <i>в классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата производится в размере 50%</i>	750
за заведование учебными кабинетами	500
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	550 800
за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию за 1 секцию (2 часа в неделю)	550
за заведование пришкольным участком	550
за заведование методическими объединениями	450

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

- по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, учителям начальных классов – 0,15;

- по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии, информатике, истории, обществоведению – 0,10.

Повышающий коэффициент учителям русского языка и литературы в классах с нерусским языком обучения – 0,15.

Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения – 0,15.

Повышающий коэффициент учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский) – 0,15.

2.14. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах):

В муниципальных организациях образования повышающие коэффициенты рекомендуется устанавливать согласно приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:

- за работу в организациях, расположенных в сельской местности - 0,15;
- за работу в организациях, расположенных в арктических улусах - 0,05.

2.15. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных организаций общего образования* устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

*в соответствии с перечнем типов образовательных организаций общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных организаций общего образования».

2.16. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплаты	руб. в месяц
За профессиональные знаки отличия Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	320
За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	690
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	320
За ученую степень: <i>кандидата наук</i>	520
<i>доктора наук</i>	1200

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую

степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.17. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных организаций общего образования*, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,15.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных организаций общего образования*, осуществляющим учебный процесс, прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

*в соответствии с перечнем типов образовательных организаций общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.18. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0 к окладу.

2.19. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.21. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.22. Рекомендуемая схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике указана в приложении №5 к настоящему Положению.

При несоблюдении организацией рекомендуемого соотношения фонда оплаты труда учителей и прочего персонала (АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр.), соотношения общей и специальной части фонда оплаты труда учителей, для определения расчетной стоимости бюджетной образовательной услуги принимается фактический объем фонда оплаты труда прочего персонала (АУП, педагогического персонала, УВП, обслуживающего персонала и пр.), фактический объем специальной части фонда оплаты труда учителей в пределах фонда оплаты труда сформированного в соответствии с

Законом Республики Саха (Якутия) от 18.06.2009 717-3 №321-IV «О нормативах финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях».

3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3069
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	3582
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	4200
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5370

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены:

- а) повышающие коэффициенты:
- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
 - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
 - повышающий коэффициент за ученую степень;
 - повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
 - повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению организации);
 - повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций общего образования, организаций дополнительного образования детей.

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме повышающего коэффициента за работу в сельской местности и арктических улусах согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-II), который образует новый оклад и учитывается

при начислении компенсационных выплат работникам муниципальных организаций образования.

3.5. Размер повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.7. Педагогическим работникам муниципальных организаций повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах) в соответствии с Законом РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-I (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-II), повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	<i>кандидата наук</i>	0,15
1.2.	<i>доктора наук</i>	0,30
2.	Почетное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5.	За работу в сельской местности	0,25
6.	За работу в арктических улусах (районах)	0,25
7.	За квалификационную категорию:	
7.1.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций общего образования*, организаций дополнительного образования детей	

	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,20
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,45
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,75
7.2.	Педагогическим работникам (за исключением работников, указанных по п.7.1.)	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,10
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,10
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,30

* в соответствии с перечнем типов образовательных организаций общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

В муниципальных организациях образования повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах рекомендуется устанавливать согласно приказа Министерства труда и социального развития РС(Я) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За работу в арктических улусах (районах)	0,05

3.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций общего образования*, организаций дополнительного образования детей:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

* в соответствии с перечнем типов образовательных организаций общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.9. Надбавка за педагогический стаж работы педагогическим работникам (кроме работников, указанных по п.3.8.) устанавливается согласно Закона РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. 3 №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-II) в следующих размерах:

Педагогический стаж:	руб.*
От 0 до 5 лет	300

От 5 до 10 лет	400
От 10 до 15 лет	600
Свыше 15 лет	900

**в размере сумм, установленных Законом РС(Я) «Об учителе» за педагогический стаж работы, учтены районный коэффициент и надбавки за работу в районах Крайнего Севера*

3.10. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций общего образования*, организаций дополнительного образования детей, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных организаций прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

*в соответствии с перечнем типов образовательных организаций общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.11. Повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению) педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

- реализующим образовательные программы дошкольного образования – до 0,80;
- в организациях дополнительного образования детей – до 0,30.

3.12. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.13. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.14. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.15. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах, за выслугу лет в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За работу в арктических улусах (районах)	0,05
За выслугу лет:	
<i>от 2 до 5 лет</i>	до 0,10
<i>от 5 до 10 лет</i>	до 0,15
<i>от 10 до 15 лет</i>	до 0,20
<i>свыше 15 лет</i>	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.16. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для медицинских работников муниципальных организаций образования, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения.

3.17. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию (кроме повышающих коэффициентов за квалификационную категорию библиотекарям образовательных организаций*), повышающих коэффициентов за выслугу лет работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия, установленные для работников учреждений культуры, применяются для аналогичных категорий работников муниципальных организаций образования.

Библиотекарям образовательных организаций* повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

вторая категория – 0,20

первая категория – 0,35

ведущий – 0,55

* в соответствии с перечнем типов образовательных организаций, указанным в приложении №1 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 декабря 2011 года №658 «О мерах по поддержке библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений».

3.18. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.19. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.21. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2556
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2942

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	3709
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	4857

4.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

4.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах);
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению организации).

4.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах (районах) устанавливаются работникам организации, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

За работу в сельской местности	0,15
За работу в арктических улусах (районах)	0,05

4.6. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам организации, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу

За выслугу лет:	
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

4.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

4.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2302
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2556

5.2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

5.3. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности и арктических улусах (районах);
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- коэффициент по организации (структурному подразделению организации).

5.4. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам организации, занимающим профессии рабочих в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в конкретной муниципальной организации в следующих размерах:

За выслугу лет:	
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

5.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, арктических улусах устанавливаются работникам организации, занимающим должности рабочих в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За работу в арктических улусах (районах)	0,05

5.6. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 0,10
- водителям 1-го класса - 0,25

5.7. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается по решению руководителя организации работникам привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ (приложение №3).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

5.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6. Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя организации состоит:

- по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок и премии;

- по модельной методике - из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплат за работу в организациях, являющихся экспериментальными площадками, районного коэффициента, северных надбавок и премии.

6.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемой им организации и составляет до 2-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

6.3. К основному персоналу организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана организация.

Перечень должностей работников организации, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных организациях устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

6.4. В прочих организациях перечень работников основного персонала утверждается Учредителем по представлению руководителя организации.

6.5. При расчете средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс (модельная методика), для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в организациях, являющихся экспериментальными площадками, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работникам.*

6.6. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работникам.*

6.7. Расчет средней заработной платы основного персонала организации осуществляется:

- по модельной методике на основе тарификации по состоянию на начало учебного года;

- по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

6.8. Кратность должностного оклада руководителя организации устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В организациях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В организациях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В организациях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В организациях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Группа оплаты труда руководителя устанавливается в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

6.9. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

6.10. Премирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера казенных и бюджетных организаций осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации, за счет средств бюджета, централизованных на эти цели:

- в размере до 2% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных организаций;

- в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных организаций, на предоставление бюджетным организациям соответствующей субсидии на иные цели в соответствии с абзацем вторым части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

6.11. Размеры премирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются:

- для муниципальных организаций образования - в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными Положением об оплате труда муниципальных организаций образования.

Конкретные показатели осуществления премиальных выплат руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед организацией.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которым производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении №1 настоящего Положения.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 0,25 от оклада за фактически отработанное время.

7.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

7.8. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер выплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7.9.т Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

7.10. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

8. Порядок и условия премирования работников организации

8.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника, главным распорядителем бюджетных средств ежегодно формируется премиальный фонд в размере не менее 30 процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований на оплату труда.

Объем премиального фонда формируется организацией по категориям работников с учетом увеличения фонда премирования отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам.

8.2. Главный распорядитель передает лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование работников казенных организаций и средства субсидии на иные цели в соответствии с абзацем второй части 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ, предусмотренные на премирование работников бюджетных организаций, при соблюдении следующих условий:

- сокращение неэффективных расходов, в том числе путем оптимизации штатной численности, соблюдении норм отраслевых положений (оптимальное соотношение административно-управленческого и прочего персонала), внедрение аутсорсинга, результативность мероприятий по ресурсоэнергосбережению;

- улучшение качественных показателей деятельности организации по сравнению с прошлым годом;

- увеличение объема средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных организаций, по сравнению с показателями предыдущего года;

8.3. Расходование средств премиального фонда в организации осуществляется на основании положения, утвержденного органом общественно-государственного управления учреждения – Управляющим Советом организации. Положения о расходовании средств премиального фонда разрабатываются на основе Примерного положения о премировании работников муниципальных организаций образования (приложение №6 к настоящему положению).

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются:

районные коэффициенты;

процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

9.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение №1
к Положению об оплате труда работников муниципальных организаций
образования, утвержденному постановлением Главы МО «Булунский улус (район)»
от «15» июня 2015 года №31

Размеры компенсационных выплат (ОСОТ)

Наименование	Размер коэффицие нта
<u>I. Коэффициент за специфику работы:</u>	
1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития	0,15-0,20
2. За работу в специальных учебно-воспитательных организациях для воспитанников с девиантным поведением:	
- медицинским работникам	0,30
- педагогическим и другим работникам	0,15-0,20
3. За работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15
4. Работникам общеобразовательных школ-интернатов, где созданы классы (группы), для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,20
5. Педагогическим работникам лицеев, гимназий	0,15
6. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,20
7. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
8. Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	0,20
9. Учителям общеобразовательных организаций всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, за часы занятий по русскому языку в I-XI классах и литературе в V-XI	0,15
10. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
11. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10
12. Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов	0,30

13. Воспитателям, помощникам воспитателя дошкольных организаций за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в возрастных группах за каждого ребенка	0,03
14. Работа в режиме эксперимента	0,05-0,15
15. Учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский)	0,15
<u>II. Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников</u>	
<u>1. За классное руководство:</u> - 1-4 классов	0,15
- 5-11 классов общеобразовательных организаций	0,20
- средних специальных учебных заведений	0,15
<i>В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%</i>	
<u>2. За проверку тетрадей:</u>	
Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей	0,15
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике	0,15
- по химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике	0,10
<i>В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%.</i>	
3. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) и паспортизированными музеями: - в школах и школах-интернатах, в средних специальных учебных заведениях из расчета: до 10 классов – за 8 паспортизированных кабинетов от 11 до 20 классов - за 13 паспортизированных кабинетов от 21 до 30 классов - за 18 паспортизированных кабинетов от 30 и более классов - за 20 паспортизированных кабинетов	0,05-0,15
- за заведование учебными мастерскими; - при наличии комбинированных мастерских;	0,10-0,25 0,25-0,35
4. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями)	0,05-0,15
5. Учителям за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы)	0,15-0,25
6. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов комплектов:	
до 10 классов	0,25
от 10 до 19	0,50

от 20 до 29	1,00
30 и более	2,00
7. Библиотекарям, учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов в школах, школах-интернатах:	
до 11 классов	0,10
от 12 до 22 классов	0,15
от 23 и выше	0,20
8. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
9. Помощникам воспитателей дошкольных организаций за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 0,30
10. В учебно-консультационных пунктах с числом менее 50 учащихся-заочников устанавливается должность заведующего консультационным пунктом, при меньшем числе учащихся-заочников производится оплата одному из учителей или руководителей школ	0,05-0,10
11. Педагогам дополнительного образования, тренерам–преподавателям за сохранение состава воспитанников с прошлого учебного года в количестве не менее установленной нормативной наполняемости	0,05-0,15
12. Уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в организациях, не имеющих водопровода и канализации	0,10
13. Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, коменданту общежития, лаборанту кабинета химии, шеф-повару за работу в организациях, не имеющих бытовых коммуникаций	0,05
14. Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу за работу в организациях, имеющих собственные котельные	0,10

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу по виду
экономической деятельности «Образование», для определения размеров
должностных окладов руководителей муниципальных организаций**

Общеобразовательные школы:

Учитель

Воспитатель (включая старшего) (при ОСОТ и при наличии групп
дошкольного образования)

Детские дошкольные организации:

Воспитатель (включая старшего)

Организации дополнительного образования:

Методист (включая старшего)

Педагог дополнительного образования

Тренер-преподаватель (включая старшего)

Школы-интернаты

Учитель

Воспитатель (включая старшего) (при ОСОТ)

Управление образования

Методисты (включая руководителя отдела методической службы)

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, привлекаемых для
выполнения важных и ответственных работ:**

Водитель автомобиля
Газоэлектросварщик
Газосварщик
Слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик
Столяр
Повар
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования

Примечания:

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, выполняющие работы высшей сложности, постоянно занятые на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Объемные показатели и порядок отнесения организаций образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных организаций образования

I. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя организации образования установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение организаций образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3

Образовательные организации

1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающего (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных организациях	из расчета на группу	10
3. Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося	0,3
4. Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительного за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную	1 0,5 1

	катеґорию	
5. Наличие групп продленного дня		до 20
6. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 30
7. Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др.	за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих)	
	до 100 чел.	до 20
	от 100 до 200 чел.	до 30
	свыше 200 чел.	до 50
8. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	из расчета за каждого дополнительно	0,5
9. Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.):		
- спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
13. Наличие:		
- автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
- учебных кораблей, катеров, самолетов и	за каждую единицу	до 20

другой учебной техники		
14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных организаций в других случаях	до 30
15. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии-0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16. Наличие собственных: котельной, очистительных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
17. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19. Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных организаций образования определяется не чаще одного раза в год Управлением образования МО «Булунский улус (район)» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе I, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования МО «Булунский улус (район)» за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования МО «Булунский улус (район)».

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям – по списочному составу на начало учебного года;

- по организациям дополнительного образования детей и образовательным организациям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования – дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, - учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных – по 800 чел., 3 однодневных – по 200 чел., 10 двухдневных – по 50 чел., 3 однодневных- по 200 чел., 2 четырехдневных – по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)}{365} = 25,7$$

- по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам – по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 – 3 раза и с коэффициентом 1,0-4 и более раз в неделю.

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Управление образования МО «Булунский улус (район)»:

2.7.1. Устанавливает Объемные показатели по организациям образования, не являющимися образовательными организациями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей.

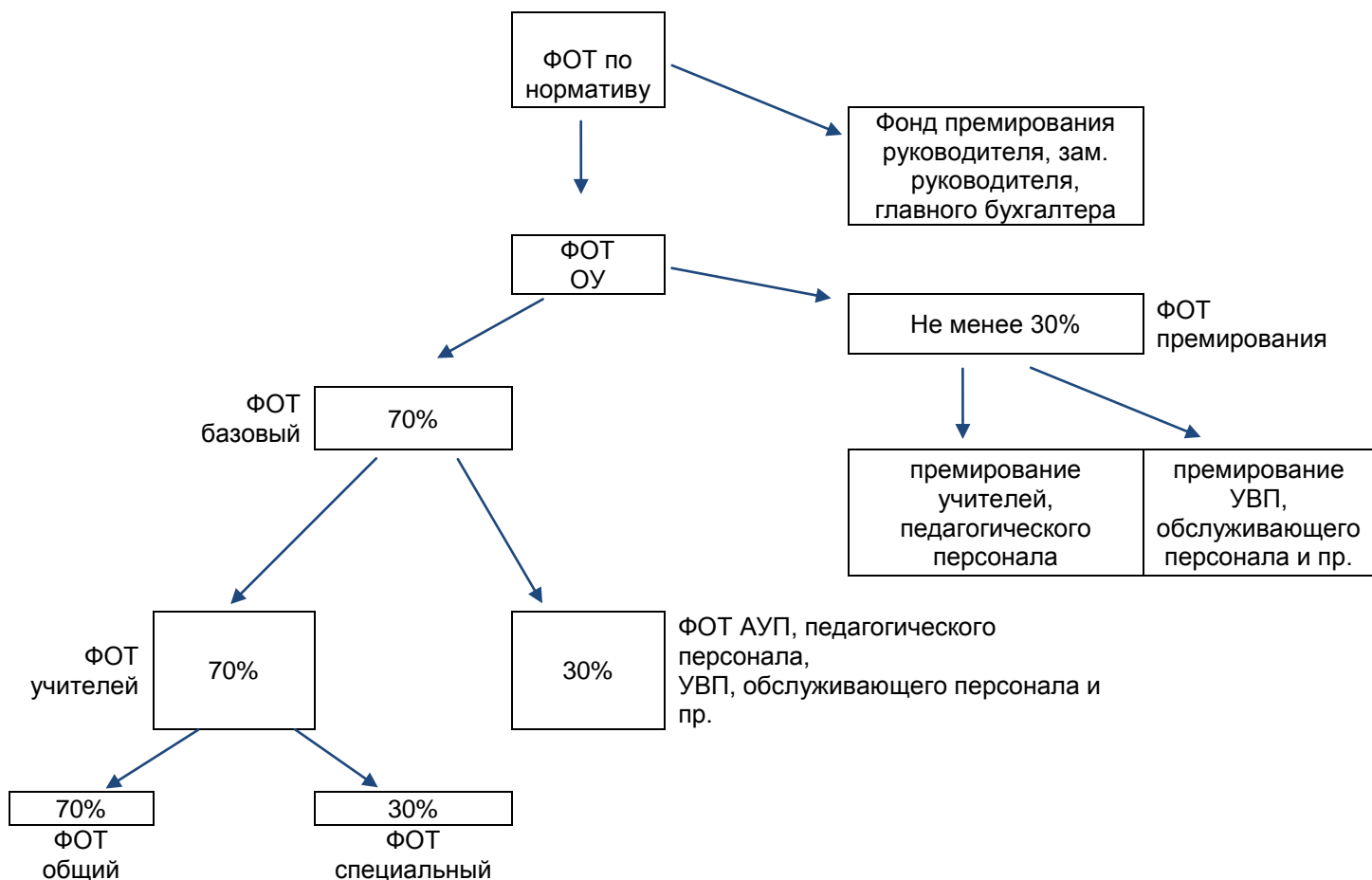
2.7.2. Может относить организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

III. Группы по оплате труда для руководителей муниципальных организаций образования (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

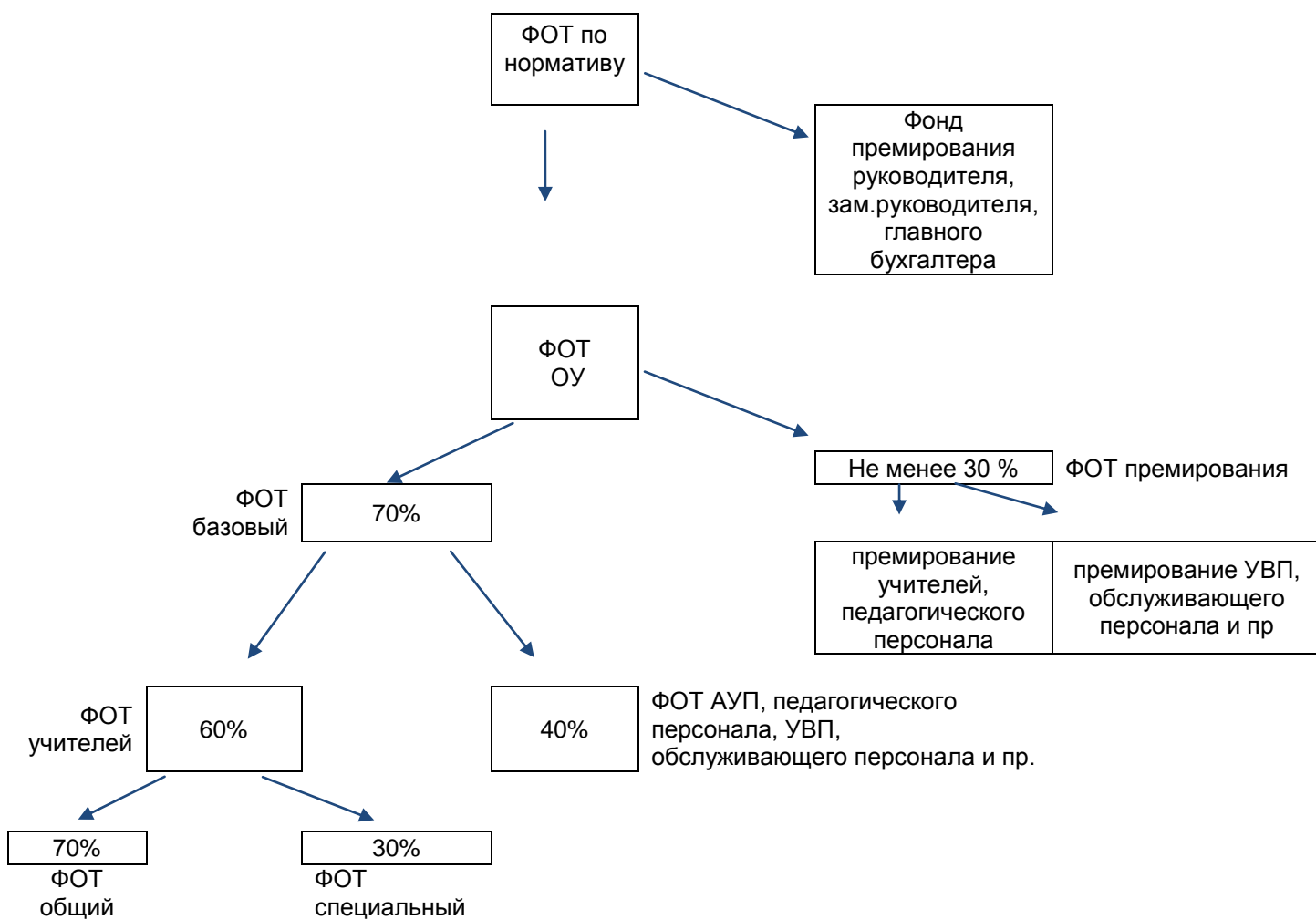
№п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Учреждения среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва (СДЮШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ)	свыше 350	до 350	до 250	-
3.	Общеобразовательные организации; дошкольные организации; организации дополнительного образования детей; межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации; учебные компьютерные центры	свыше 500	до 500	до 350	до 200
4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, санаторные образовательные учреждения для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150

Схема распределения фонда оплаты труда по модельной методике

Распределение ФОТ при соотношении 70:30



Распределение ФОТ при соотношении 60:40



**Примерное Положение
о премировании работников муниципальных организаций образования МО
«Булунский улус (район)»**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях регламентации доплат из премиального фонда в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) «Об образовании», Уставом образовательной организации.

1.2. Положение определяет порядок премирования работников муниципальных организаций образования.

1.3. Настоящее Положение носит рекомендательный характер.

2. Целью премирования является обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затрачиваемого труда, повышение материальной заинтересованности работников в улучшении качества предоставляемых услуг и конечных результатов работы организации.

3. Положение распространяется на работников муниципальных организаций образования МО «Булунский улус (район)».

4. Основания для премирования работников являются критерии и показатели эффективности, качества и результативности профессиональной деятельности.

5. Виды премиальных выплат работникам определяются в соответствии с положением и могут быть дополнены организациями.

6. Основными критериями для установления выплат педагогическим работникам:

6.1. Для общеобразовательных организаций критериями качества и результативности обучения и воспитания являются:

- качественный рост показателей по предмету, в том числе по итогам независимых тестирований, контрольных, итоговых работ;

- получение аттестатов всеми выпускниками 11-х классов, прошедшими государственную итоговую аттестацию в форме ЕГЭ;

- положительная динамика доли выпускников 11-х классов, сдавших итоговую аттестацию в форме ЕГЭ по сравнению с предыдущим годом;

- доля выпускников, получивших высокие баллы по итогам ЕГЭ и ГИА в новой форме;

- положительная динамика доли выпускников, поступивших в организации профессионального образования на бюджетной основе по сравнению с предыдущим годом;

- участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях республиканского, федерального и международного уровня;

- выравнивание и коррекция знаний педагогически запущенных обучающихся, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, вовлечение данной категории обучающихся в общественно-полезную деятельность;

- удовлетворенность обучающихся и родителей качеством образования;

- обеспечение и создание безопасных условий обучения;

- отсутствие правонарушений и нарушений Устава организации учащимися, обоснованных жалоб.

6.2. Для организаций дополнительного образования детей критериями качества и результативности обучения и воспитания являются:

- сохранение контингента обучающихся;
- высокие показатели в развитии способностей детей ;
- организация работы с детьми с ограниченными возможностями;
- охват дополнительным образованием воспитанников, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН.

- позитивное отношение родительской общественности, выпускников, местного сообщества;

6.3. Для организаций дошкольного образования критериями качества и результативности обучения и воспитания являются:

- выполнение плана детодней;
- сохранение здоровья воспитанников;
- высокие показатели в развитии способностей детей;
- организация работы с детьми с ограниченными возможностями;
- позитивное отношение родительской общественности, выпускников, местного сообщества;

7. В соответствии со спецификой работы организации и выполняемыми организацией функциями разрабатываются критерии премирования по профессионально-квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала, общеотраслевым профессиям рабочих, общеотраслевым профессиям специалистов и служащих, профессиональным квалификационным группам должностей работников здравоохранения и культуры.

Для данной категории работников могут быть использованы следующие критерии:

- сохранение и обеспечение условий безопасности для жизни и здоровья всех участников образовательного процесса, выполнение норм охраны труда, техники безопасности;
- активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории организации;
- качество обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях организации;
- качество обеспечения технического состояния автотранспорта, безопасности перевозок;
- участие в учебно-воспитательной работе педагогического коллектива;
- участие в мероприятиях по энергосбережению;
- осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием организации;
- обеспечение сохранности имущества организации.

8. Критерии для установления премиальных выплат для прочих организаций устанавливаются в соответствии со спецификой работы и выполняемых функций.

9. Порядок определения премиальных выплат.

9.1. Премияльный фонд оплаты труда на уровне организаций распределяется следующим образом:

- 5% составляет фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, юбиляров, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости. Руководитель согласует с председателем профсоюзного комитета кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда руководителя;
- 95% фонд, который распределяет Управляющий Совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление организацией.

9.2. Источниками формирования фонда премирования являются переданные главным распорядителем бюджетных средств лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование казенных организаций и средства субсидий на иные цели, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных организаций, экономия фонда оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов фонда оплаты труда, средства, полученные от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных организаций.

9.3. Распределение выплат по результатам труда премиальной части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией образования, по представлению руководителя организации.

9.4. Управляющий Совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление организацией, разрабатывает и утверждает локальный акт о распределении фонда премирования.

9.5. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат определяются в локальных правовых актах организации и (или) в коллективных договорах.